



Re: Informacion sobre Career Center 

Esther Amor Perez to: Juan C Lopez Gonzalez

30-03-17 11:58

Francisco Romero Olleros, Jose I Lopez de Pablo, Nazaret
Cc: Castro Gomez, felicisimo, emilio.febrero, javier.xicola,
joaquin_cebriano, jesusramos, 83814093, malbiol, 83827341,

Madrid, 30 de marzo de 2017

Enviar a la RLT el anuncio de Marta Martínez a los empleados denominado **Career Center, el futuro está en tus manos** unos minutos antes de distribuirlo a los empleados, no soluciona ninguno de los problemas y requerimientos que hemos transmitido a la dirección, tanto oralmente como por escrito. Una vez más la dirección, se dirige a los empleados, sin tener en cuenta a la RLT y sus derechos de información y consulta, en temas que afecta a la evolución del empleo en la compañía y que implican un riesgo para el mismo.

En dicha comunicación se hace referencia a una encuesta de satisfacción del servicio proporcionado por LHH.

La RLT ignora el contenido de dicha encuesta, criterios de evaluación en relación a los objetivos, la población a la que se le ha enviado y los resultados obtenidos.

Sin embargo, la RLT sí ha recibido información por parte de los empleados, que están recibiendo presiones verbales para su participación en el mencionado programa, del que sin embargo no se les comunica ni las causas que motivaron su inclusión, ni en qué consiste el programa ni cuál es el objetivo final y cuál será su situación una vez incluido en el mismo.

De hecho, pese a la negativa de esta Dirección en la existencia de una estrategia de la compañía, la RLT ha tenido conocimiento, a través de empleados, de la existencia de una lista nominal de trabajadores, sin que la RLT conozca los criterios para la confección de dicha lista.

Esta RLT, por tanto, desconoce si los supuestos problemas de empleabilidad son debidos a los puestos de trabajo o a las personas en sí mismas, lo que podría dar lugar a situaciones de acoso o discriminación.

En el anuncio **Career Center, el futuro está en tus manos**, en su segundo apartado, menciona que la colaboración entre IBM y LHH se amplía con “un módulo específico que pone foco en fortalecer la empleabilidad interna”.

Esta RLT necesitaría conocer la relación de programas en activo en relación con la empleabilidad interna.

Sin embargo, en dicho comunicado, no solo no se excluye que dicha colaboración incluya también la empleabilidad externa, sino que en su introducción se dice claramente, que el objetivo es "ayudarte a definir tu estrategia profesional e identificar nuevas oportunidades, tanto internas como externas" es decir, buscar trabajo fuera de IBM, para los empleados incluidos en el programa.

De hecho, lo que realmente está ocurriendo, es que la dirección de la empresa está implantando un plan social de re-colocación, sin haber justificado su necesidad, aportando la información necesaria para el mismo y consultando a la RLT, vulnerando de forma clara lo establecido tanto en el ET, (art. 64 apartados 1,5, y 6), como en el Acuerdo del 11 de febrero del 2016 (estipulación sexta).

Como ya hemos solicitado en repetidas ocasiones, requerimos la paralización del programa Career Center y toda la información relativa a estos programas, entre otras:

- Memoria explicativa de las causas o motivos de la falta de empleabilidad de los compañeros elegidos para adherirse al Career Center, acompañando a estos efectos toda la documentación que a su derecho convenga y particularmente, los planes, proyectos e informes técnicos justificativos de la causa o causas alegadas.
- El periodo a lo largo del cual esté previsto implantar los distintos programas.
- Los criterios tenidos en cuenta para designar a los trabajadores que vayan a ser incluidos en los distintos programas.
- Número, categoría o banda, departamento, sexo, grupo de edad, etc. de los trabajadores que ya han iniciado el programa, separado por empresas, con la elección de las soluciones ofertadas que hayan elegido hasta este momento, así como previsión de los trabajadores que vayan a ser incluidos a futuro.
- El mecanismo de control para asegurar la correcta aplicación de los criterios de selección a los trabajadores elegidos, y los equipos o personas que se encargarán de ejecutar dichos controles.
- El presupuesto que la dirección de la empresa va a dedicar a estos programas, desglosado por los costes internos y externos de los participantes en el mismo.

Atentamente,
Secretaría de Intercomités de IBM SA e IBM GSE SA

Esther M. Amor Pérez
Especialista Técnico en
Soluciones de Colaboración
esther_amor@es.ibm.com

C/ Santa Hortensia 26-28
Madrid 28002 - España
Telf: +34 91 418 08 28 | (60828)
Móvil: +34 619 98 89 89 | (54223)



[View my profile](#)

Juan C Lopez Gonzalez

Buenos dias Esther, Habiendo actuado co...

21-03-2017 12:29:06

From: Juan C Lopez Gonzalez/Spain/IBM
To: Esther Amor Perez/Spain/IBM@IBMES
Cc: Francisco Romero Olleros/Spain/IBM@IBMES, Jose I Lopez de Pablo/Spain/IBM@IBMES,

Date: Nazaret Castro Gomez/Spain/Contr/IBM@IBMES
21-03-17 12:29
Subject: Informacion sobre Career Center

Buenos dias Esther,

Habiendo actuado como coordinadora de las diferentes RLT,s , tanto de IBM SA como de IBM GSE SA, en la reunión anual celebrada el pasado 8 de marzo, y como complemento y continuación a la información que os fue proporcionada en dicha reunión, os adelantamos el comunicado que será enviado a todos los empleados de IBM SA en las próximas horas, informando sobre las nuevas líneas de acción del Career Center así como el nuevo módulo de colaboración con LHH, enfocado al reforzamiento de la empleabilidad interna de los empleados.

Te ruego se lo hagas llegar a las representaciones de las distintas RLT ,s d de ambas compañías.

Quedamos a vuestra disposición para cualquier duda o aclaracion que os pueda surgir .

Nota para empleados



En 2016 se puso en marcha **Career Center**, un novedoso programa diseñado para la revitalización y orientación profesional de los empleados de IBM. Este Programa permite al profesional poder trabajar de forma activa en su plan de carrera profesional, mediante un conjunto de servicios orientados a reforzar sus competencias de acuerdo con las necesidades de negocio.

Transformarnos, reinventarnos y adaptarnos son rasgos propios de nuestra cultura como Compañía. Lo mismo ocurre en nuestro entorno, donde los clientes y las industrias necesitan reinventarse de forma continua.

Tras varios meses de recorrido, Career Center pone en marcha nuevas líneas de acción:

- Proporcionar valor añadido para los participantes de Career Center es un factor clave, por eso se han desarrollado y puesto en marcha **encuestas** de valoración del servicio que se irán lanzando periódicamente.
- En la primera encuesta, **los participantes han expresado que están satisfechos con el servicio** proporcionado por nuestros consultores en formación y desarrollo profesional, **Lee Hecht Harrison (LHH)**. Por esta razón se amplía nuestra colaboración con LHH en 2017, con un **módulo específico que pone foco en fortalecer la empleabilidad interna**, acompañado de actividades de asesoramiento por el equipo de Career Advisors.

Puedes seguir toda la información sobre esta iniciativa en la comunidad **Career Center**, donde podrás encontrar información sobre el programa, un documento de Q&A, y un espacio de trabajo para participantes que contiene enlaces a recursos de formación y otros materiales de utilidad.

En las próximas semanas se organizarán **sesiones informativas para empleados**. Te invito a participar y conocer de primera mano cómo funciona Career Center.

Marta Martiuss

Regards / saludos

Juan Carlos Lopez Gonzalez

Santa Hortensia 26-28

LR/ER Leader -

Madrid, 28002 - Spain-

Spain Portugal Greece Israel Market

LR/ER Global team



Phone: +34913975699

e-mail: jcarloslopez@es.ibm.com

Salvo indicado de otro modo más arriba / Unless stated otherwise above:
International Business Machines, S.A.
Santa Hortensia, 26-28, 28002 Madrid
Registro Mercantil de Madrid; Folio 1; Tomo 1525; Hoja M-28146
CIF A28-010791